



Организация работы по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации

Правовые основы охраны труда в организации

Конституция Российской Федерации

Статья 37

<...>

- 3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, <...>**

**Федеральный Закон РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ
«Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Термины и определения

- **Охрана труда** - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.
- **Производственная деятельность** - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

(ст. 209 ТК РФ)



Обязанности работника в области охраны труда (ст. 214 ТК РФ)

- соблюдать требования охраны труда;
- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;
- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Статья 226 ТК РФ



«Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется **в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)**.

Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.»



Приказ Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 N 181н «Об утверждении **типового перечня** ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков»

Статья 212. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Локальные нормативные акты предприятия:

- Приказ о делегировании полномочий по охране труда.
- Документ о распределении ответственности по охране труда (Приказ, отдельный документ, должностные инструкции).

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов; <...>

Требования к обеспечению безопасности работников содержатся в:

- технологической документации;
- технических регламентах;
- национальных и межгосударственных стандартах, стандартах организации;
- правилах и нормах по охране труда;
- государственных нормативных требованиях охраны труда;
- сводах правил;
- строительных, санитарных, гигиенических и пожарных нормах и правилах.

Государственные нормативные требования охраны труда.

Постановление Правительства РФ от 27.12.2010 №1160 «Об утверждении Положения о разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

Классификация нормативных правовых актов по ОТ:

- стандарты безопасности труда
- правила по охране труда (ПОТ Р М, ПОТ Р О) и типовые инструкции по охране труда (ТИ Р М, ТИ Р О)
- государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы (СанПиН), санитарные нормы (СН), санитарные правила(СП), гигиенические нормативы (ГН), устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса)

Локальные нормативные акты предприятия:

- Перечень основных законодательных и нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, подлежащих применению в организации с учетом специфики производства
- Приказ об утверждении перечня основных законодательных и нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, подлежащих применению в организации с учетом специфики производства
- Положение об организации и выполнении работ повышенной опасности
- Приказ об утверждении Положения об организации и выполнении работ повышенной опасности
- Форма журнала регистрации нарядов-допусков на производство работ с повышенной опасностью

Работодатель обязан обеспечить:

<...>

- создание и функционирование системы управления охраной труда

<...>

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти <...>
(Статья 209 ТК РФ)

Пока не утверждено Типовое положение, можно начать с изучения ГОСТов:

Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007. ССБТ.

Системы управления охраной труда. Общие требования

ILO-OSH 2001. Guidelines on occupational safety and health management systems (IDT) (введён в действие в качестве национального стандарта РФ с 01.07.2009)

ГОСТ Р 54934 – 2012/ OHSAS 18001:2007. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья (введён в действие в качестве национального стандарта РФ с 01.01.2013).

ГОСТ Р 12.0.007-2009. ССБТ. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию (введён в действие с 01.07.2010).

ГОСТ Р 12.0.009-2009. ССБТ. Система управления охраной труда на малых предприятиях. Требования и рекомендации по применению (введён в действие с 01.07.2010).

ГОСТ Р 12.0.008-2009. ССБТ. Система управления охраной труда в организациях. Проверка (аудит). (введён в действие с 01.07.2010).

ГОСТ Р 12.0.010-2009. ССБТ. Определение опасностей и оценка рисков. (введён в действие с 01.01.2011).

Локальные нормативные акты предприятия:

- Положение о системе управления охраной труда (СУОТ)
- Приказ о введении в действие положения о системе управления охраной труда (СУОТ)
- Политика в области охраны труда
- Приказ о введении в действие Политики в области охраны труда

Работодатель обязан обеспечить:

<...>

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением

<...>

- применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников <...>

Средства индивидуальной защиты - средства индивидуального пользования, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения (**Ст. 209 ТК РФ**)

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации (**Ст. 221 ТК РФ**).

Элементы обеспечения работников СИЗ

Определение фактической потребности в СИЗ

Подбор СИЗ, соответствующих условиям труда

Своевременное составление заявок, оформление документов и приобретение необходимых СИЗ

Организация приемки, а также проверка качества СИЗ

Организация хранения, своевременного ремонта, стирки и чистки СИЗ

**Приказ Минздравсоцразвития России от 1 июня 2009 г. №290н
«Об утверждении межотраслевых правил обеспечения
работников специальной одеждой, специальной обувью и
другими средствами индивидуальной защиты»**

Работодатель имеет право <...> устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя <...> и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Приказ Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»

Приложение 1. Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств

Приложение 2. Стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»

Локальные нормативные акты предприятия:

- **Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам организации**
- **Приказ об обеспечении работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты**

Работодатель обязан обеспечить:

<...>

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте <...>**
- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты <...>**
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права <...>**
- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты <...>**

- Трудовой кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 28.12.2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», Федеральный закон от 30 марта 1999 г. N 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения".
- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при которых запрещается применение **труда женщин**».
- Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при которых запрещается применения труда **лиц моложе восемнадцати лет**».
- Трудовой кодекс Российской Федерации. Глава 16. Режим рабочего времени
- Трудовой кодекс Российской Федерации. Статья 57. Содержание трудового договора.
В трудовом договоре указываются:
 - режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);
 - гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;
 - условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);
 - условия труда на рабочем месте.

Работодатель обязан обеспечить:

<...>

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;**
- недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;**
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности. <...>**

Постановление Минтруда России № 1 и Минобразования России № 29 от 13.01.2003 «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

ГОСТ 12.0.004-90 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда «Организация обучения безопасности труда. Общие положения»

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 17.05.2010 N 353н "О первой помощи"



Руководители и специалисты организаций проходят **специальное обучение** по охране труда в объеме должностных обязанностей при поступлении на работу **в течение первого месяца**, далее - по мере необходимости, но **не реже одного раза в три года**.

руководители организаций, заместители руководителей организаций, курирующие вопросы охраны труда, заместители главных инженеров по охране труда;

руководители, специалисты, инженерно-технические работники, осуществляющие организацию, руководство и проведение работ на рабочих местах и в производственных подразделениях, а также контроль и технический надзор за проведением работ;

специалисты служб охраны труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов

Проверка
знаний
требований
охраны
труда

Работнику, успешно прошедшему проверку знаний требований охраны труда, выдается **удостоверение** за подписью председателя комиссии по проверке знаний требований охраны труда, заверенное печатью организации, проводившей обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда. Удостоверение выдается сроком на **3 года**.

Работник, не прошедший проверки знаний требований охраны труда при обучении, обязан после этого пройти повторную проверку знаний в срок не позднее одного месяца.



Инструктажи

Вводный инструктаж по охране труда проводится специалистами **службы охраны труда** организации в день приема работника на работу

Инструктажи по охране труда на рабочем месте

Первичный инструктаж – в день, когда работник приступает к работе

Повторный инструктаж – не реже 1 раза в 6 месяцев

Целевой инструктаж

Внеплановый инструктаж

Стажировка

Обучение и проверку знаний требований охраны труда проводят организации, имеющие государственную аккредитацию на предоставление данной услуги, в соответствии с требованиями Приказа Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».

Организация должна представить уведомление о внесении ее в Государственный реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда.

Распорядительные и учетные документы:

- Программа вводного инструктажа и журнал проведения вводного инструктажа (служба ОТ) .
- Программа первичного и повторного инструктажа на рабочем месте и журнал проведения инструктажей на рабочем месте (руководитель структурного подразделения).
- Программа обучения работников оказанию первой помощи при несчастных случаях
- Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте.

К таким работникам относятся: работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов.

Распорядительные и учетные документы:

- График проведения проверки знаний требований охраны труда работников организации
- Приказ об организации проведения стажировки на рабочем месте
- Инструкция по оказанию первой помощи при несчастных случаях
- Форма журнала регистрации вводного инструктажа по охране труда
- Форма журнала регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте (первичного, повторного, внепланового)
- Форма журнала учета обучения по оказанию первой помощи при несчастных случаях

Работодатель обязан обеспечить:

<...>

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда <...>

Федеральный закон РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Постановления Правительства России

- **От 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении Перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом особенностей»**
- **От 30 июня 2014 г. № 599 «Об утверждении Порядка допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда, их регистрации в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда, приостановления и прекращения деятельности по проведению специальной оценки условий труда, а также формирования и ведения реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда»**
- **От 3 июля 2014 г. № 614 «О Порядке аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, выдачи сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и его аннулирования»**
- **Постановление Правительства Российской Федерации от 30 июля 2014 г. № 726 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 20 ноября 2008 г. № 870».**

Приказы Минтруда России

- Приказ Минтруда России от 24 января 2014 года №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению»;
- Приказ Минтруда России от 24 января 2014 года №32н «Об утверждении формы сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда, технических требований к нему и инструкции по заполнению бланка сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и Порядка ведения реестра лиц, имеющих сертификат эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда»;
- Приказ Минтруда России от 7 февраля 2014 года №8он «Об утверждении формы декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядка оформления декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и Порядка формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;
- Приказ Минтруда России от 12 февраля 2014 года №96 «О внесении изменений и признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации»;
- Приказ Минтруда России от 20 февраля 2014 года №103н «О внесении изменений в нормативные правовые акты Министерства труда и социального развития Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных положений нормативных правовых актов Министерства труда Российской Федерации, Министерства труда и социального развития Российской Федерации»;
- Приказ Минтруда России от 3 июля 2014 г. № 436н «Об утверждении порядка передачи результатов проведения специальной оценки условий труда»;
- Приказ Минтруда России От 25 июля 2014 г. № 482 «Об организации работы по проведению дистанционного тестирования лиц, претендующих на получение сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда»;
- Приказ Минтруда От 12 августа 2014 г. 549н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда» (приказ от 03.04.2014 № 173н отменен 12.08.2014 приказом № 548).



ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Подготовка к проведению СОУТ



Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов



Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям



Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов, их оценка, отнесение к классам



Формирование результатов СОУТ



Информирование и передача данных СОУТ

Применение результатов СОУТ:

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

- 1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- 2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- 3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- 4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;
- 6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;
- 7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- 8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

Применение результатов СОУТ:

Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:

- 9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- 11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- 12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;
- 13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;
- 14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- 15) оценки уровней профессиональных рисков;
- 16) иных целей, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Локальные нормативные акты предприятия:

- Приказ о создании комиссии по специальной оценке условий труда
- Перечень рабочих мест для проведения специальной оценки условий труда (с выделением аналогичных), график проведения специальной оценки условий труда
- Протоколы заседаний комиссии по специальной оценке условий труда
- Приказ о завершении специальной оценки условий труда и утверждении ее результатов
- План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в организации
- Приказ об обеспечении гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда
- Перечень профессий и должностей с опасными условиями труда



**Государственные гарантии и компенсации за
работу во вредных и (или) опасных условиях
труда**

Сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 92 ТК РФ)

Устанавливается для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда **3 или 4 степени или опасным** условиям

не более 36 часов в неделю

Продолжительности рабочего времени может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю.



Продолжительность ежедневной работы (смены) (ст. 94 ТК РФ)

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени**

при 36-часовой рабочей неделе
- 8 часов;
при 30-часовой рабочей неделе и менее
- 6 часов

при 36-часовой рабочей неделе
- до 12 часов;
при 30-часовой рабочей неделе и менее
- до 8 часов.





Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ)

Ежегодный дополнительный отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям **труда 2, 3 или 4 степени** либо **опасным условиям труда**.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам составляет **7 календарных дней**

Часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 календарных дней), может быть **заменена** отдельно устанавливаемой **денежной компенсацией**

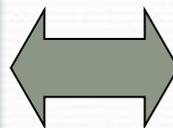
В стаж работы, **дающий право** на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается **только фактически отработанное в соответствующих условиях время**





Увеличение продолжительности сокращенной продолжительности рабочего времени, ежедневной рабочей смены и предоставление компенсации за дополнительный оплачиваемый отпуск

В порядке, в размерах и на условиях которые установлены отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективными договорами



С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору





Повышенная оплата труда (ст. 147 ТК РФ)

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет **4 процента тарифной ставки (оклада)**, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором

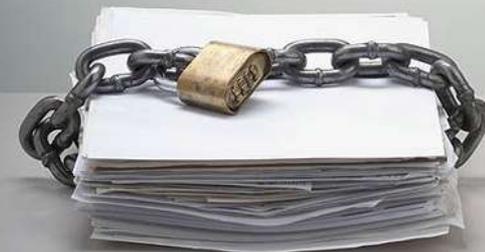


Виды и размеры компенсаций по результатам специальной оценки условий труда

Виды компенсаций по условиям труда	Классы условий труда				
	Вредные условия				Опасные условия
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Сокращенная продолжительность рабочего времени			Не более 36 часов в неделю		
Дополнительный отпуск		Не менее 7 календарных дней			
Повышенная оплата	Не менее 4% от тарифной ставки (оклада) установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.				

Сохранение результатов аттестации рабочих мест до окончания срока их действия

В соответствии со ст. 15 федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ результаты аттестации рабочих мест по условиям труда проведенной в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 26 апреля 2011 г. N 342н, сохраняются до окончания срока их действия, но не более чем **до 31 декабря 2018 года включительно**



Статья 219. Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда



<...>

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 настоящего Кодекса.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

<...>



Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 45н «Об утверждении **норм** и **условий** бесплатной выдачи работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, молока или других равноценных пищевых продуктов, **Порядка** осуществления **компенсационной выплаты** в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов, и **Перечня** вредных производственных **факторов**, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов».

Приказ Минздравсоцразвития от 16.02.2009 № 46н «Об утверждении **перечня производств, профессий и должностей**, работа в которых дает право на **бесплатное** получение **лечебно-профилактического питания** в связи с особо вредными условиями труда, **рационов** лечебно-профилактического питания, **норм** бесплатной выдачи витаминных препаратов и **Правил** бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания»



Работодатель обязан обеспечить:

<...>

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний; <...>

Медицинские осмотры некоторых категорий работников (ст. 213 ТК РФ)

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры (обследования) для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядок их проведения определяются нормативными правовыми актами, утверждаемыми в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.





Приказ Минздравсоцразвития России от 12.04.2011г. № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические **медицинские осмотры** (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»

Периодичность прохождения медицинских осмотров (обследований)

Частота проведения периодических осмотров определяется типами вредных и (или) опасных производственных факторов, воздействующих на работника, или видами выполняемых работ.

Периодические осмотры проводятся не реже чем в сроки, указанные в Перечне факторов и Перечне работ (Приложения 1 и 2 к Приказу Минздравсоцразвития № 302н).

Работники в возрасте до 21 года проходят периодические осмотры ежегодно.

Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании медицинских рекомендаций, указанных в заключительном акте.





Списки контингентов для прохождения периодических медицинских осмотров (обследований)

Периодические осмотры проводятся на основании **поименных списков**, разработанных на основании **контингентов работников**, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам с указанием вредных (опасных) производственных факторов, а также вида работы в соответствии с Перечнем факторов и Перечнем работ

В **списке контингента** работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, указывается:

- наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию;
- наименование вредного производственного фактора согласно Перечню факторов
- вредные производственные факторы, установленные в результате аттестации рабочих мест по условиям труда, в результате лабораторных исследований и испытаний, полученных в рамках контрольно-надзорной деятельности, производственного лабораторного контроля, а также в соответствии с эксплуатационной, технологической и иной документацией на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые работодателем при осуществлении производственной деятельности

Заключение предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследования)*

1. Ф.И.О.

2. Место работы:

2.1. Организация (предприятие)

2.2. Цех, участок

3. Профессия (должность) (в настоящее время) _____

Вредный производственный фактор или вид работы** _____

4. Согласно результатам проведенного предварительного медицинского осмотра (обследования): **не имеет/имеет медицинские противопоказания к работе с вредными и/или опасными веществами и производственными факторами, заключение не дано**** (нужное подчеркнуть)

Председатель врачебной комиссии _____
(_____)

(подпись)

(Ф.И.О.)

М.П. "___" _____ 20__ г.

_____ (_____) "___" _____ 20__

г.

(подпись работника (Ф.И.О.)
(освидетельствуемого)

* Передается работодателю и приобщается к личному делу работника (освидетельствуемого).

Локальные нормативные акты предприятия:

- Приказ об организации проведения медосмотров
- Перечень профессий работников, подлежащих предварительному и периодическому медицинскому осмотру
- Контингенты лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям)
- Поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям)
- Журнал учета выдачи направлений на предварительные и периодические осмотры (обследования)

Работодатель обязан обеспечить:

<...>

- расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; <...>

Правовые основы

Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен в ст. 229-231 ТК РФ и в Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, утвержденном постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

Определение степени тяжести повреждений здоровья при несчастных случаях на производстве осуществляется в соответствии со Схемой определения тяжести повреждений здоровья при несчастных случаях на производстве, утвержденной приказом Минздравсоцразвития России от 24.02.2005 г. № 160.

Формы документов, необходимые для расследования и учета НС, приведены в Приложении № 1 к Постановлению Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73.

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.04.2005 г. № 275 об утверждении учетной формы Медицинского заключения о характере полученных повреждений здоровья в результате несчастного случая на производстве и степени их тяжести, Справки о заключительном диагнозе пострадавшего от несчастного случая на производстве и рекомендаций по заполнению указанных форм.

Порядок расследования и учета несчастных случаев

Обязанности работодателя при расследовании несчастных случаев

**Извещение трудовой инспекции, прокуратуры, ФСС, других органов
(если применимо)**

**Формирование работодателем комиссии
по расследованию**

Проведение расследования несчастного случая

Оформление материалов расследования

Направление материалов расследования в соответствующие инстанции

Если лёгкий несчастный случай со временем перешел в тяжелый или смертельный, работодатель в течение трех суток уведомляет об этом соответствующие органы и проводит повторное расследование в установленном порядке.

Несчастный случай, о котором не было сообщено работодателю своевременно или если нетрудоспособность наступила не сразу, расследование проводится в установленном порядке по заявлению пострадавшего в течение месяца со дня поступления заявления.

Журнал регистрации несчастных случаев на производстве

N п/п	Дата и время несчастного случая	Ф.И.О. пострадавшего, год рождения, общий стаж работы	Профессия (должность) пострадавшего	Место, где произошел несчастный случай (структурное подразделение)	Вид происшествия, приведшего к несчастному случаю	Описание обстоятельств, при которых произошел несчастный случай	N акта формы Н-1 (Н-1ПС) о несчастном случае на производстве и дата его утверждения	Последствия несчастного случая (количество дней нетрудоспособности, инвалидный, смертельный исход)	Принятые меры по устранению причин несчастного случая
-------	---------------------------------	---	-------------------------------------	--	---	---	---	--	---

Документы предприятия:

- Форма извещения о несчастном случае
- Приказ о формировании комиссии по расследованию несчастного случая на производстве
- Протоколы опроса (пострадавшего, очевидцев, должностного лица)
- Протокол осмотра места происшествия
- Акт о расследовании несчастного случая
- Акт о несчастном случае (форма Н-1)
- Заключение о последствиях несчастного случая
- Форма журнала регистрации несчастных случаев на производстве

Работодатель обязан обеспечить:

<...>

- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов; <...>

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

Постановление Минтруда России

от 17 декабря 2002 г. N 80

**«Об утверждении методических рекомендаций
по разработке государственных нормативных
требований охраны труда»**

V. Разработка и утверждение инструкций по охране труда для работников



5.1. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается исходя из его **должности, профессии** или вида выполняемой работы.

5.2. Разработка инструкции по охране труда для работника осуществляется с учетом статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

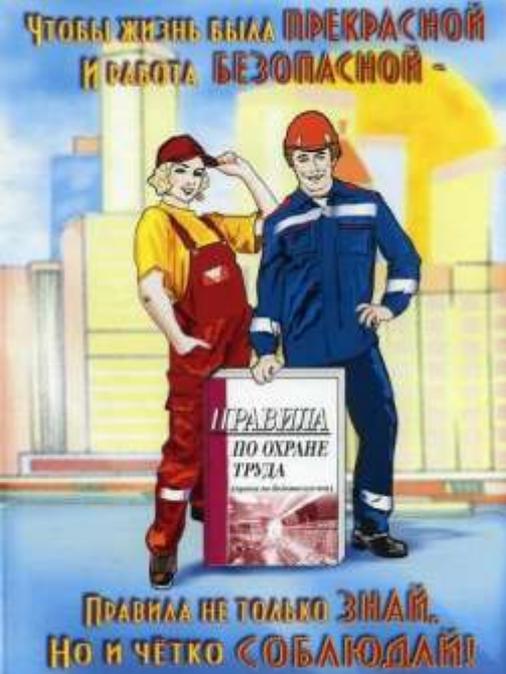
5.3. Инструкция по охране труда для работника разрабатывается **на основе межотраслевой или отраслевой типовой инструкции** по охране труда (а при ее отсутствии - межотраслевых или отраслевых правил по охране труда), требований безопасности, изложенных в эксплуатационной и ремонтной документации организаций-изготовителей оборудования, а также в технологической документации организации с учетом конкретных условий производства. Эти требования излагаются применительно **к должности, профессии работника или виду выполняемой работы.**

5.6. Проверку и пересмотр инструкций по охране труда для работников организует работодатель. **Пересмотр** инструкций должен производиться **не реже одного раза в 5 лет.**

5.7. Инструкции по охране труда для работников могут **досрочно** пересматриваться:

- а) при пересмотре межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда;
- б) изменении условий труда работников;
- в) внедрении новой техники и технологии;
- г) по результатам анализа материалов расследования аварий, несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- д) по требованию представителей органов по труду субъектов Российской Федерации или органов федеральной инспекции труда.

5.8. Если в течение срока действия инструкции по охране труда для работника условия его труда не изменились, то ее действие продлевается на следующий срок.



5.9. Действующие в подразделении инструкции по охране труда для работников структурного подразделения организации, а также перечень этих инструкций хранится у руководителя этого подразделения.

5.10. Местонахождение инструкций по охране труда для работников рекомендуется определять руководителю структурного подразделения организации с учетом обеспечения доступности и удобства ознакомления с ними. Инструкции по охране труда для работников могут быть выданы им на руки для изучения при первичном инструктаже либо вывешены на рабочих местах или участках, либо хранятся в ином месте, доступном для работников.

Примерный вид титульного листа инструкции по охране труда для работника

(наименование организации)

СОГЛАСОВАНО

Наименование должности руководителя профсоюзного либо иного уполномоченного работниками органа

(подпись) (инициалы, фамилия)

Дата согласования

или

СОГЛАСОВАНО

Реквизиты документа, выражающего мнение профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа

УТВЕРЖДАЮ

Наименование должности работодателя

(подпись) (инициалы, фамилия)

Дата утверждения

ИНСТРУКЦИЯ по охране труда для

(наименование должности, профессии или вида работ)

(обозначение)

Примечание. На оборотной стороне инструкции рекомендуется наличие виз: разработчика инструкции, руководителя (специалиста) службы охраны труда, главных специалистов.

ЖУРНАЛ УЧЕТА ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ (примерная форма)

№ п/п	Дата	Наименование инструкции	Дата утверждения	Обозначение (номер)	Плановый срок проверки	Ф.И.О. и должность работника, производившего учет	Подпись работника, проводившего учет
1	2	3	4	5	6	7	8

ЖУРНАЛ УЧЕТА ВЫДАЧИ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ (примерная форма)

№ п/п	Дата	Обозначение (номер) инструкции	Наименование инструкции	Количество выданных экземпляров	Ф.И.О. и должность (профессия) получателя инструкции	Подпись получателя инструкций	
1	2	3	4	5	6	7	

Локальные нормативные акты предприятия:

- Приказ об утверждении перечня и введении в действие инструкций по охране труда для должностей и профессий сотрудников организации
- Перечень инструкций по охране труда для должностей и профессий сотрудников организации
- Форма журнала учета инструкций по охране труда
- Форма журнала учета выдачи инструкций по охране труда

Работодатель обязан обеспечить:

<...>

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; <...>

Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»



Статья 9. Размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности **в размере 100 процентов его среднего заработка**, исчисленного в соответствии с законодательством Российской Федерации о пособиях по временной нетрудоспособности (*а именно Статья 12. Размер ежемесячной страховой выплаты.*)

Формирование страхового тарифа

125-ФЗ. Статья 3. Термины и определения

профессиональный риск - вероятность повреждения (утраты) здоровья или смерти застрахованного, связанная с исполнением им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных настоящим Федеральным законом случаях



класс профессионального риска - уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившийся по видам экономической деятельности страхователей

В настоящее время существует 32 класса профессионального риска. Страховые тарифы в зависимости от класса варьируются от 0,2% до 8,5%

Постановление Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2005 г. N 713 «Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска»

4. Класс профессионального риска определяется исходя из величины интегрального показателя профессионального риска, учитывающего уровень производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и расходов на обеспечение по страхованию, сложившийся по видам экономической деятельности страхователей.
5. Интегральный показатель профессионального риска по виду экономической деятельности определяется по формуле:

$$\text{Ип} = \frac{\text{Евв}}{\text{Ефот}} \times 100\%$$

где:

Ип - интегральный показатель профессионального риска по данному виду экономической деятельности, выраженный в процентах;

Евв - общая сумма расходов на обеспечение по страхованию по данному виду экономической деятельности в истекшем календарном году;

Ефот - размер фонда оплаты труда по данному виду экономической деятельности, на который начислены страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в истекшем календарном году.

125-ФЗ. Статья 22. Страховые взносы

Страховые взносы уплачиваются страхователем исходя из страхового тарифа с учетом **скидки или надбавки**, устанавливаемых страховщиком.

Размер указанной скидки или надбавки рассчитывается по итогам работы страхователя за **три года** и устанавливается страхователю с учетом состояния охраны труда (**включая результаты специальной оценки условий труда, проведенных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров**) и расходов на обеспечение по страхованию.

Размер установленной скидки или надбавки не может превышать 40 процентов страхового тарифа, установленного страхователю. При наступлении страхового случая со смертельным исходом скидка не устанавливается.

**Постановление Фонда социального страхования Российской Федерации от 5 февраля 2002 г. N 11
«Об утверждении методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»**



**Приказ Минздравсоцразвития России от 10 декабря 2012 г. N 580н
«Об утверждении Правил финансового обеспечения
предупредительных мер по сокращению производственного
травматизма и профессиональных заболеваний работников и на
санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с
вредными и (или) опасными производственными факторами»**

Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

а) проведение специальной оценки условий труда;

б) реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

в) обучение по охране труда некоторых категорий работников;

г) приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ (далее - типовые нормы) и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

д) санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

е) проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

Финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы страхователя на следующие мероприятия:

- ж) обеспечение лечебно-профилактическим питанием (далее - ЛПП) работников, для которых указанное питание предусмотрено Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 16 февраля 2009 г. N 46н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 апреля 2009 г. N 13796) (далее - Перечень);
- з) приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);
- и) приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);
- к) приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи.

Организация работы по охране труда в организации



Служба охраны труда

Статья 217 ТК РФ

У каждого работодателя, осуществляющего производственную *деятельность*, при численности работников свыше 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, при численности работников 50 и менее человек - решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда – на усмотрение работодателя.



Служба охраны труда

Статья 217 ТК РФ

При отсутствии у работодателя с численность работников 50 и менее человек штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют:

- работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации;
- другой уполномоченный работодателем работник организации;
- организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Предоставлять такую услугу имеют право организации, имеющие государственную аккредитацию на предоставление данной услуги, в соответствии с требованиями Приказа Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 г. № 205н «Об утверждении перечня услуг в области охраны труда, для оказания которых необходима аккредитация, и правил аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда».



Служба охраны труда

Статья 217 ТК РФ

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

- **Постановление Минтруда России от 22.01.2001 № 10 "Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях**
- **Приказ Минтруда Росси №524н от 04.08.2014 г. «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»**

Комитеты и комиссии по охране труда

Статья 218 ТК РФ

По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждено Приказом Минтруда России №412 от 24.06.2014 г.

Уполномоченные по охране труда

Статья 370 ТК РФ

Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов имеют право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

- **Постановление Исполкома ФНПР от 18 октября 2006 г. N 4-3 «О типовом положении об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профессионального союза»**
- **Постановление Исполкома ФНПР от 26 сентября 2007 г. N 4-6 « О Методических рекомендации по организации наблюдения (контроля) за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессионального союза»**

Локальные нормативные акты предприятия:

- Приказ об организации кабинета (или уголка) по охране труда в организации
- Положение о комитете (комиссии) по охране труда в организации
- Приказ об утверждении Положения о комитете (комиссии) по охране труда
- Положение об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда профессионального союза или трудового коллектива
- Приказ об утверждении Положения об уполномоченных (доверенных) лицах по охране труда профессионального союза или трудового коллектива

Работодатель обязан обеспечить:

<...>

- предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий; <...>

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи; <...>

- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи; <...>

Работодатель обязан обеспечить:

<...>

- беспрепятственный допуск должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- выполнение предписаний должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными федеральными законами сроки;

Статья 356 ТК РФ. Основные полномочия федеральной инспекции труда

Осуществляет федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений, составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий, подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Направляет в соответствующие органы государственной власти информацию о фактах нарушений, действиях (бездействии) или злоупотреблениях, которые не подпадают под действие трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Осуществляют проверки деятельности организаций, проводящих специальную оценку условий труда и имеют право направлять в Минтруда рекомендации о приостановке аккредитации организации или об аннулировании сертификата эксперта.

Статья 357 ТК РФ. Основные права государственных инспекторов труда

Беспрепятственно в любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать в целях проведения проверки организации всех организационно-правовых форм и форм собственности, работодателей - физических лиц.

Предъявлять работодателям и их представителям обязательные для исполнения предписания об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, о восстановлении нарушенных прав работников, привлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке.

Направлять в суды требования о ликвидации организаций или прекращении деятельности их структурных подразделений вследствие нарушения требований охраны труда.

Выдавать предписания об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда.

Статья 360 ТК РФ. Порядок организации и проведения проверок работодателей

Внеплановые

Плановые

- истечение срока исполнения работодателем выданного федеральной инспекцией труда предписания об устранении выявленного нарушения;
- поступление в федеральную инспекцию труда обращений и заявлений граждан, информации о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников;
- поступление в федеральную инспекцию труда обращения или заявления работника о нарушении работодателем его трудовых прав;
- поступление в федеральную инспекцию труда запроса работника о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 219 ТК РФ;
- наличие приказа (распоряжения) руководителя (заместителя руководителя) федеральной инспекции труда о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям.

Ответственность за нарушение законодательства об охране труда

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

(ст. 419 Трудового кодекса РФ)

Статья 143 УК РФ. Нарушение требований охраны труда (редакция, действующая с 01.01.2014)

1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека

штраф в размере до 400 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев

обязательные работы на срок от 180 до 240 часов, либо исправительными работами на срок до 2 лет, либо принудительными работами на срок до одного года

лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового

2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека

принудительные работы на срок до четырех лет

лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц

принудительные работы на срок до пяти лет

лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Статья 5.27 КоАП РФ Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации (вступает в силу с 01.01.2015)

1. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 2 и 3 настоящей статьи и статьей 5.27.1 настоящего Кодекса, влечет предупреждение или наложение административного штрафа

на должностных лиц от 1000 до 5000 рублей

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 1000 до 5000 рублей

на юридических лиц от 30 000 до 50 000 тысяч рублей.

2. Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа

на граждан от 3000 до 5 000 рублей

на должностных лиц от 10 000 до 20 000 рублей.

3. Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц от 10 000 до 20 000 рублей

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 5 000 до 10 000 рублей

на юридических лиц от 50 000 до 100 000 рублей.

Статья 5.27 КоАП РФ Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации (вступает в силу с 01.01.2015)

4. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц
от 1000 до 5000
рублей

на лиц, осуществляющих
предпринимательскую деятельность
без образования юридического лица, от
1000 до 5000 рублей

на юридических лиц от
30 000 до 50 000 тысяч
рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 2 или 3 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа

на граждан
5 000 рублей

на должностных лиц
дисквалификацию на
срок от одного года
до трех лет

на лиц,
осуществляющих
предпринимательскую
деятельность без
образования
юридического лица, от
30 000 до 40 000 рублей

на юридических лиц от
100 000 до 200 000 тысяч
рублей.

Статья 5.27.1 КоАП РФ Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации (вступает в силу с 01.01.2015)

1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2 - 4 настоящей статьи, влечет предупреждение или наложение административного штрафа

на должностных лиц
от 2000 до 5000
рублей

на лиц, осуществляющих
предпринимательскую деятельность
без образования юридического лица, от
2000 до 5000 рублей

на юридических лиц от
50 000 до 80 000 тысяч
рублей.

2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечет предупреждение или наложение административного штрафа

на должностных лиц
от 5000 до 10 000
рублей

на лиц, осуществляющих
предпринимательскую деятельность
без образования юридического лица, от 5000
до 10 000 рублей;

на юридических лиц
от 60 000 до 80 000
рублей.

3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц
от 15 000 до 25 000 тысяч
рублей

на лиц, осуществляющих
предпринимательскую деятельность
без образования юридического лица, от
15 000 до 25 000 рублей

на юридических лиц от
110 000 до 130 000
рублей.

Статья 5.27.1 КоАП РФ Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации (вступает в силу с 01.01.2015)

4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 20 000 до 30 000 рублей

на юридических лиц - от 130 000 до 150 000 рублей.

5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1 - 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток

на юридических лиц от 100 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Статья 14.54 КоАП РФ. Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда (вступает в силу с 01.01.2015)

1. Нарушение организацией, проводившей специальную оценку условий труда, установленного порядка проведения специальной оценки условий труда влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от 20 000 до 30 000 рублей

на юридических лиц от 70 000 до 100 000 рублей.

2. Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц в размере от 40 000 до 50 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет

на юридических лиц - в размере от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток

Примечание. Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда, совершивший при проведении специальной оценки условий труда административное правонарушение, предусмотренное настоящей статьей, несет административную ответственность как должностное лицо.

Статья 19.5 КоАП РФ. Невыполнение в срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль)
(редакция вступает в силу с 01.01.2015)

23. Невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет наложение административного штрафа

на должностных лиц от 30 000 до 50 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, от 30 000 до 50 000 рублей

на юридических лиц - от 100 000 до 200 000 рублей.